



Communiqué de presse

Novembre 2012

L'EPF-Ecole d'ingénieurs renforce son engagement pour l'égalité des chances avec l'association Passeport Avenir

Le 26 novembre 2012, le Directeur de l'EPF-Ecole d'ingénieurs, Jean-Michel Nicolle et l'Association Passeport Avenir représentée par son Délégué Général, Benjamin BLAVIER, signent un protocole d'accord permettant d'accompagner les 3 sites de l'EPF à Sceaux, Troyes et Montpellier dans le développement de leur politique d'ouverture géographique et de diversité sociale.

L'esprit d'ouverture, véritable socle des valeurs de l'école

EPF - Ecole d'ingénieurs et Passeport Avenir souhaitent développer ensemble des solutions globales, inédites, porteuses d'égalité des chances. Ce partenariat recense plusieurs objectifs parmi lesquels :

- encourager l'intégration des étudiants issus des filières technologiques, et, le cas échéant, étudier les modalités de recrutement des élèves issus des voies professionnelles.
- accompagner et soutenir les jeunes tout au long de leurs parcours d'études et de vie, dans l'école et dans les entreprises.
- œuvrer aux actions de sensibilisation dans les classes de première et de terminale menées par Passeport Avenir, auprès des élèves des lycées ciblés avec le Ministère de l'Education nationale.
- mutualiser leurs réseaux et leur expertise afin de développer des projets innovants en matière d'accompagnement des jeunes filles vers les métiers d'ingénieurs.
- élargir les actions de promotion de l'égalité des chances à l'international.

« Nous sommes ravis de ce partenariat qui marque un avancement important dans la vie de Passeport Avenir », déclare Benjamin Blavier. « Il est en effet tout à la fois synonyme du renforcement de notre réseau d'écoles partenaires mais également du développement de notre ancrage régional avec des collaborations prévues sur les sites de l'EPF à Troyes et à Montpellier ».

« Passeport Avenir et EPF partagent cette conviction commune : les grandes écoles se doivent d'ouvrir leurs portes à tous et notamment aux boursiers. Les actions de Passeport Avenir viennent ainsi compléter celles déjà engagées par notre école sur le terrain de la diversité sociale et géographique. Elles renforcent également notre vocation originelle et originale en faveur de la formation de femmes ingénieurEs depuis 1925. », souligne Jean-Michel Nicolle, Directeur de l'EPF.

Contact presse EPF – Ecole d'ingénieurs :

Cécile Bourbon - Directrice de la Communication & des Partenariats

Tél. 01 41 13 01 84 - 06 76 23 68 15 - cecile.bourbon@epf.fr

Contact presse Passeport Avenir :

Erika Chapelain – Attachée de presse

Tél. 06 25 29 62 06 - erikachapelain@gmail.com

A propos de Passeport Avenir : www.passeport-avenir.com

Créée en 2005, l'association Passeport Avenir est née d'un constat récurrent : les jeunes issus de milieux populaires, en raison de discriminations persistantes et d'un déterminisme social, géographique ou culturel, sont sous représentés dans les grandes écoles de management, d'ingénieurs, ou dans les filières d'excellence universitaire.

Les entreprises ont un rôle déterminant à jouer pour contribuer, dès l'école, à l'égalité des chances et encourager la diversité des potentiels. Passeport Avenir mobilise 14 grandes entreprises* qui développent un accompagnement par le monde professionnel, sous forme de tutorat, d'ateliers, et d'aides concrètes, auprès d'élèves et d'étudiants de 115 établissements d'enseignement (lycées, classes préparatoires, grandes écoles, universités). Nos actions visent à enrichir leur compréhension des métiers, à faire percevoir les enjeux au-delà des études, à rehausser leur ambition, et à créer ainsi, à terme, des exemples de réussite issus de la diversité sociale.

Plus de 4000 jeunes issus des milieux populaires bénéficient chaque année de l'accompagnement de Passeport Avenir, soutenue par le ministère de l'Éducation Nationale, le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et par le ministère de la Ville.

** Accenture, Alcatel-Lucent, Atos France, Capgemini France, Ericsson France, Gemalto, Groupe TF1, Orange, Qualcomm, Sagemcom, SFR, SNCF, Accor et le Crédit Mutuel.*

A propos de l'EPF : www.epf.fr

L'EPF est une grande école polytechnique formant des ingénieurs généralistes. La diversité fonde son projet, au service de l'excellence : l'école a diplômé 8 700 ingénieurs dont 80% de femmes depuis 1925. Aujourd'hui, ses 1 350 élèves peuvent choisir leur **campus à Sceaux, Troyes ou Montpellier**. La formation généraliste s'ouvre sur **7 filières et 15 orientations** : Aéronautique, Eau, Énergie, Environnement, E-Santé, Systèmes d'information, Urbanisme durable, Innovation, Entrepreneuriat... La polyvalence reconnue des ingénieurs EPF se construit aussi autour de projets, stages, expériences internationales (1 semestre au moins, 140 partenariats, 20% de doubles-diplômés) et d'activités associatives variées.

L'EPF est membre de la CGE (Conférence des Grandes Ecoles), de la CDEFI et de l'UGEI (Union des Grandes Ecoles Indépendantes). Ses 3 diplômes sont habilités par la CTI (Commission des Titres d'Ingénieurs).