

Communiqué de presse

A Paris, le 15 mars 2021

L'EPF école d'ingénieur·e·s met en place un plan d'actions pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles sur ses trois campus.

L'EPF école d'ingénieur·e·s, prouve une fois de plus son engagement avec la mise en place d'un plan d'actions pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles sur ses campus, en entreprise et lors des soirées étudiantes. Plusieurs services de l'école ainsi que l'association étudiante EgalPhi, sont mobilisés dans ce projet pour la mise en œuvre d'actions concrètes en termes de prévention, de sensibilisation mais également d'accompagnement des victimes.

Ce projet s'inscrit dans la volonté de l'école de placer ce combat au cœur de ses valeurs.

Avec 35% de femmes sur ses campus, l'EPF dispose d'un des pourcentages les plus élevés en école d'ingénieur·e·s. L'objectif de ce plan d'actions est avant tout de sensibiliser et responsabiliser les étudiant·e·s ainsi que le personnel de l'école dans le but de prévenir les violences sexistes et sexuelles sur les trois campus, en entreprise (stages, contrats de professionnalisation, apprentissage) ainsi que lors des soirées étudiantes.

L'EPF souhaite faire passer un message clair et fort et faire comprendre à toutes et à tous que ce type de violence n'a pas sa place au sein de l'école et que ces agissements ne seront pas tolérés.

La vocation de l'école est de former les ingénieur·e·s de demain, responsables et éthiques. C'est dans ce sens que tout type de harcèlement aura des conséquences afin que le sentiment d'impunité disparaisse.

Prévenir et sensibiliser le personnel et les élèves ingénieur·e·s

L'EPF souhaite avant tout sensibiliser ses étudiant·e·s et le personnel pour prévenir les violences sexistes et sexuelles et leurs conséquences.

Une formation des enseignant·e·s en CDI est prévue au mois de mai afin qu'ils puissent adopter la bonne attitude et réagir en cas de problème au sein de leurs classes.

Des référents « Violences sexistes et sexuelles » ont été nommés pour le personnel ainsi et pour les étudiant·e·s sur les trois campus. Ils seront formés au mois de mai afin de pouvoir accompagner les victimes et s'impliquer dans le projet.

Une plaquette de prévention est en cours de réalisation avec pour but de définir les termes liés au harcèlement, rappeler la loi à ce sujet et trouver les contacts utiles d'aide aux victimes.

La signature d'une charte d'engagement liée au contrat d'études de chaque étudiant·e de l'EPF sera obligatoire à la rentrée de septembre.

Une phrase de prévention ainsi que le numéro vert d'aide aux victimes sera obligatoire sur toutes les communications des soirées étudiantes dans le but de responsabiliser les étudiant·e·s et d'afficher clairement la position de l'école à ce sujet.

Un·e référent·e « Violences sexistes et sexuelles » participera au week-end d'intégration.

Une campagne d'affichage sera lancée au mois d'avril sur les trois campus, reprenant la communication officielle du Ministère de l'enseignement supérieur avec le #NeRienLaisserPasser.

Accompagner les victimes de violences sexistes et sexuelles et impliquer les étudiant·e·s

Une page dédiée aux violences sexistes et sexuelles avec un formulaire de contact anonyme est en cours de création sur le site internet de l'EPF. Les étudiant·e·s auront la possibilité de demander de l'aide, des conseils, relater un fait ou trouver les contacts des associations pouvant les accompagner dans leurs démarches. Les référents harcèlement seront formés à recueillir la parole des victimes et à les accompagner, ils recevront les messages du formulaire de contact.

Afin d'impliquer les élèves ingénieur·e·s dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, **un concours d'affiches sur ce thème est** organisé chaque année, autour du 25 novembre, journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes. Les affiches sont ensuite affichées sur les campus.

Au second semestre, **un film sur cette thématique sera diffusé aux étudiant·e·s suivi d'un débat** avec un intervenant extérieur afin de libérer la parole et d'échanger sur le sujet.

Les contacts utiles

Cheffe de projet

Manon Hernandez manon.hernandez@epf.fr – 06.31.63.89.91

Directeur général de l'EPF

Jean-Michel Nicolle jean-michel.nicolle@epf.fr

Directeur du campus de Sceaux et Responsable des formations

Eric Savattero eric.savattero@epf.fr

Référent.e.s harcèlement sur les campus

Lucie Defossez lucie.defossez@epf.fr et Margaux De Biasio magaux.debiasio@epf.fr

Contacts presse

Agence MCM
Sarah José
s.jose@agence-mcm.com
06.23.44.95.20

EPF école d'ingénieur·e·s
Manon Hernandez
Chargée de communication
manon.hernandez@epf.fr

A propos de l'EPF école d'ingénieur·e·s :

L'EPF (ex-Ecole Polytechnique Féminine) forme depuis 1925 des ingénieur·e·s généralistes innovants, responsables et de dimension internationale. **Nos 2 400 étudiants (dont 35 % de filles)** - à Sceaux, Troyes et Montpellier - suivent une formation polytechnique qui leur permet d'acquérir d'excellentes compétences scientifiques et techniques, et de développer une polyvalence et capacité d'adaptation, leur ouvrant ainsi les portes de très nombreux secteurs d'activités.

Depuis 95 ans l'EPF développe son réseau de plus de 12 500 alumni et d'entreprises partenaires, vecteurs de réussite, et place l'international au cœur de son projet pédagogique. Fondation reconnue d'utilité publique, l'école bénéficie du **label EESPIG*** et valorise depuis son origine la diversité et l'ouverture sociale comme source de richesse et de progrès.